

| |
|--|
| Документ распечатан |
| филиал ГБУ МФЦ Кукморского района |
| 422110, Республика Татарстан, г. Кукмор, ул. Ленина, д. 37 |
| Мотигуллин Рифат Рафхатович |
| Дата и время 20.11.2020 8:17 |



Изменения в учредительный документ юридического лица ОГРН 1021607754398, представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи от 17.11.2020 за ГРН 2201601455614

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 506ЕВ700В3АВЕВ854С4ВФ66951Е82912
 Владелец: Антрияшина Екатерина Сергеевна
 Межрайонная ИФНС России №18 по Республике Татарстан
 Действителен: с 06.05.2020 по 06.05.2021

УТВЕРЖДЕНЫ
 Постановлением Руководителя Исполнительного комитета Кукморского муниципального района Республики Татарстан от « 3 » 11 2020 года № 622
 Руководитель Исполнительного комитета Кукморского муниципального района Республики Татарстан



А.Х. Гарифуллин

Изменения

в устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №2 «Чулпан» г. Кукмор» Кукморского муниципального района Республики Татарстан

1. Дополнить разделом:

8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в Учреждении

8.1. Под конфликтом интересов в настоящей главе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) заведующего Учреждения (работника Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

8.2. Под личной заинтересованностью в пункте 8.1 настоящего Устава понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 8.1 настоящего Устава, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 8.1 настоящего Устава, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

8.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя в порядке, определенном Учредителем, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

8.4. Работник Учреждения обязан уведомлять заведующего Учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Порядок уведомления заведующего Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются заведующим Учреждения.

8.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения заведующего Учреждения (работника Учреждения), являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

8.6. Если предполагаемый конфликт интересов содержит также признаки конфликта интересов педагогического работника, то вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов педагогического работника подлежит рассмотрению также на заседании комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.

2. В пункте 2.5 слово «социально-педагогической» заменить словом «социально-гуманитарной».